

OBJECTIF

Faire acquérir ou renforcer les compétences et connaissances nécessaires à un jeune pour comprendre le monde du travail, construire un projet d'emploi, se valoriser et s'engager dans un processus de recherche d'emploi ou d'un métier adapté à ses acquis, ses compétences et ses choix.

Faciliter l'entrée sur le marché du travail

Outils le jeune et le mettre en confiance par rapport aux atouts et compétences qu'il détient effectivement.

Permettre également aux jeunes de pouvoir communiquer et échanger avec d'autres apprenants.

CONTENU

Le contenu de la formation sera modulable en fonction des besoins recensés lors de la phase de positionnement.

I. Analyser sa trajectoire personnelle et professionnelle dans l'optique de valoriser ses compétences :

Permettre à chaque participant d'identifier ses centres d'intérêts, atouts, ses connaissances, ses compétences et capacités en particulier ceux à mobiliser pour construire son projet.

II. Approfondir son projet professionnel :

Confronter sa représentation des métiers avec la réalité afin d'élaborer un projet réaliste et réalisable.

III. Connaître son environnement socio-économique :

Permettre à chaque participant d'identifier sa zone géographique de recherche en considérant les besoins et attentes des entreprises du bassin d'emploi tout en confrontant leurs représentations du marché du travail aux réalités des secteurs professionnels.

IV. Mise en situation en entreprise :

Permettre aux apprenants en fonction de leurs besoins de confronter leurs représentations du métier aux réalités de l'entreprise et de valider leur projet par une mise en situation afin de :

- ✓ Valider son projet professionnel

- ✓ Définir les caractéristiques d'accès à l'emploi visé
- ✓ Envisager un essai professionnel afin de concrétiser une possibilité d'emploi.

V. Action :

Permettre aux apprenants d'acquérir les techniques de recherche d'emploi

- ✓ Les techniques de recherche d'emploi
- ✓ La mise en œuvre de la recherche d'emploi
- ✓ La mise en œuvre de la suite de son parcours formation

DUREE ET RYTHME

50 heures de formation à raison de deux à trois séances de trois heures par semaine.

PUBLIC

Jeunes diplômés (BAC et BAC plus).

METHODE PEDAGOGIQUE

Contenu de formation individualisée en fonction des besoins recensés lors d'un positionnement.

Pédagogie attractive (groupe, sous-groupe, face à face pédagogique, auto formation assistée).

LIEU DE LA FORMATION

6 rue de Fricambault 45300 PITHIVIERS

Tél : 02 38 30 41 04 - Fax : 02 38 30 03 11

